**MINISTARSTVO ZDRAVLJA Republike Srbije**

**INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE „Dr Milan Jovanović Batut”**

**ZDRAVSTVENA USTANOVA: KBC „DR DRAGIŠA MIŠOVIĆ - DEDINjE“**

**UPITNIK O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIH**

Istraživanje je sprovedeno u periodu od 7 časova 27. 11. 2023. godine do 7 časova 28.11 2023. godine.  
Od ukupnog broja zaposlenih 1185, broj prisutnih na poslu na dan istraživanja je bilo 694. Broj podeljenih upitnika je 621, a od toga je popunjeno 561.

**U KOJOJ MERI STE ZADOVOLJNI?  
1. Adekvatnošću opreme za rad** - odgovorilo 560 zaposlenih, odnosno 99,8%.

**1 Veoma loše** - odgovorilo 27 zaposlenih, odnosno 4,9 %.

**2 Loše** - odgovorilo 59 zaposlenih, odnosno 10,5 %.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 166 zaposlenih, odnosno 29,7%.

**4 Dobro** – odgovorilo 157 zaposlenih, odnosno 28,1%.

**5 Odlično** – odgovorilo 148 zaposlenih, odnosno 26,3%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 3 zaposlena, odnosno 0,5 %.

Na ovo pitanje nije odgovorio 1 zaposleni

**2. Adekvatnost prostora za rad**- odgovorilo 559 zaposlenih, odnosno 99,6%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 45 zaposlenih, odnosno 8 %.

**2 Loše** - odgovorilo 71 zaposlenih, odnosno 12,7%.

**3 Ni dobro ni loše** – odgovorilo 126 zaposlenih, odnosno 22,5 %.

**4 Dobro** - odgovorilo 176 zaposlenih, odnosno 31,4 %.

**5 Odlično** – odgovorilo 140 zaposlenih, odnosno 25%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorio 1 zaposleni, odnosno 0,1%.

Na ovo pitanje 2 zaposlenih nije dalo odgovor.

**3. Raspoloživim vremenom za rad**- odgovorilo 551 zaposleni, odnosno %

**1 Veoma loše** - odgovorilo 26 zaposlenih, odnosno 4,7 %.

**2 Loše** - odgovorilo 62 zaposlenih, odnosno 11,2%.

**3 Ni dobro ni loše** – odgovorilo 107 zaposlenih, odnosno 19,4%.

**4 Dobro** – odgovorilo 183 zaposlenih, odnosno 33,2%.

**5 Odlično** – odgovorilo 171 zaposlenih, odnosno,31 %.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 2 zaposlena, odnosno 0,3 %.

Na ovo pitanje 10 zaposlenih nije dalo odgovor.

**4. Autonomijom u obavljanju posla** -**mogućnost samostalnog donošenja odluka** odgovorilo 557 zaposlenih, odnosno 99,2%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 50 zaposlenih, odnosno 8,9%.

**2 Loše** – odgovorilo 55 zaposlenih, odnosno 9,8%.

**3 Ni dobro ni loše** – odgovorilo 125 zaposlenih, odnosno 22,4%.

**4 Dobro** - odgovorilo 167 zaposlenih, odnosno 29,9%.

**5 Odlično** – odgovorilo 150 zaposlenih, odnosno 26,9%.

**6 Ne odnosi se na mene** – odgovorilo 10 zaposlenih, odnosno 1,7%.

Na ovo pitanje 4 zaposlena nije dalo odgovor.

**5. Uvažavanje i vrednovanje Vašeg rada od strane pretpostavljenih**- odgovorilo 557 zaposlenih, odnosno 99,2% zaposlenih.

**1 Veoma loše** - odgovorilo 56 zaposlenih, odnosno 10,5%.

**2 Loše** – odgovorilo 61 zaposlenih, odnosno 10,9%.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 107 zaposlenih, odnosno 19,2%.

**4 Dobro** - odgovorilo 144 zaposlenih, odnosno 25,8%.

**5 Odlično** – odgovorilo 188 zaposlenih, odnosno 33,7%.

**6 Ne odnosi se na mene** – odgovorio 1 zaposleni, odnosno 0,1 %.

Na ovo pitanje 4 zaposlena nije dalo odgovor.

**6. Neposredna saradnja sa kolegama**- odgovorilo 557 zaposlenih, odnosno 99,2%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 18 zaposlenih, odnosno 3,2%.

**2 Loše** - odgovorilo 26 zaposlenih, odnosno 4,6%.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 94 zaposlena, odnosno 16,8%.

**4 Dobro** – odgovorilo 177 zaposlenih, odnosno 31,7%.

**5 Odlično** – odgovorilo 239 zaposlenih, odnosno 42,9%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 3 zaposlena, odnosno 0,5%.

Na ovo pitanje 4 zaposlena nije dalo odgovor.

**7. Odnos pacijenata prema Vama**- odgovorilo 559 zaposlenih, odnosno 99,6%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 26 zaposlenih, odnosno 4,6%.

**2 Loše** - odgovorilo 42 zaposlenih, odnosno 7,5%.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 88 zaposlenih, odnosno 15,7 %.

**4 Dobro** - odgovorilo 145 zaposlenih, odnosno 25,9%.

**5 Odlično** – odgovorilo 172 zaposlenih, odnosno 30,7%.

**6 Ne odnosi se na mene** – odgovorilo 86 zaposlenih, odnosno 15,3%.

Na ovo pitanje 2 zaposlenih nije dalo odgovor.

**8. Mogućnost za profesionalni razvoj/kontinuiranu edukaciju**-

-odgovorilo 557 zaposlenih, odnosno 99,2%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 77 zaposlenih, odnosno 13,8%.

**2 Loše** - odgovorilo 86 zaposlenih, odnosno 15,4%.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 108 zaposlenih, odnosno 19,3%.

**4 Dobro** - odgovorilo 118 zaposlenih, odnosno 21,1%.

**5 Odlično** – odgovorilo 151 zaposlenih, odnosno 27,1%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 17 zaposlenih, odnosno 3%.

Na ovo pitanje 4 zaposlena nije dalo odgovor.

**9. Finansijska nadoknada za rad**- odgovorilo 558 zaposlenih, odnosno 99,4%

**1 Veoma loše** - odgovorilo 160 zaposlenih, odnosno 28,6%.

**2 Loše** - odgovorilo 123 zaposlenih, odnosno 22 %.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 156 zaposlenih, odnosno 27,9%.

**4 Dobro** - odgovorilo 66 zaposlenih, odnosno 11,8%.

**5 Odlično** – odgovorilo 52 zaposlenih, odnosno 9,3%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorio 1 zaposlen, odnosno 0,1%.

Na ovo pitanje 3 zaposlenih nije dalo odgovor.

**10. Rukovođenje i organizacija rada u ustanovi**

Odgovorilo 559 zaposlenih, odnosno 99,6%.

**1 Veoma loše** - odgovorilo 77 zaposlenih, odnosno 13,7%.

**2 Loše** - odgovorilo 83 zaposlenih, odnosno 14,8%.

**3 Ni dobro ni loše** - odgovorilo 127 zaposlenih, odnosno 22,7%.

**4 Dobro** - odgovorilo 132 zaposlenih, odnosno 23,6%.

**5 Odlično** – odgovorilo 131 zaposlenih, odnosno 23,4%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 9 zaposlena, odnosno 1,6%.

Na ovo pitanje 2 zaposlenih nije dalo odgovor.

**11. Održavanje adekvatnih higijenskih uslova za rad u skladu sa merama prevencije bolničkih infekcija**- odgovorilo 557 zaposlenih, odnosno 99.2 %

**1 Veoma loše** - odgovorilo 82 zaposlenih, odnosno 14,7%.

**2 Loše** - odgovorilo 98 zaposlenih, odnosno 17,5%.

**3 Ni dobro ni loše** – odgovorilo 143 zaposlenih, odnosno 25,6 %.

**4 Dobro** - odgovorilo 125 zaposlenih, odnosno 22,4%.

**5 Odlično** – odgovorilo 102 zaposlenih, odnosno 18,3%.

**6 Ne odnosi se na mene** - odgovorilo 7 zaposlenih, odnosno 1,2%.

Na ovo pitanje 4 zaposlenih nije dalo odgovor.

**12. Koliko ste prilikom obavljanja posla u redovnim uslovima napeti, pod stresom ili pritiskom?**

Odgovorilo 553 zaposlenih, odnosno 98,5 %.

**1 Nimalo** - odgovorilo 18 zaposlenih, odnosno 3,2 %.

**2 Malo** – odgovorilo 42 zaposlenih, odnosno 7,6%.

**3 Umereno** - odgovorilo 167 zaposlenih, odnosno 30,2%.

**4 Mnogo** - odgovorilo 155 zaposlenih, odnosno 28%.

**5 Veoma mnogo**– odgovorilo 171 zaposlenih, odnosno 30,9%.

Na ovo pitanje 8 zaposlenih nije dalo odgovor.

**13. Kada razmišljate o promeni posla u narednih pet godina, da li planirate da:**

Odgovorilo je ukupno 555 zaposlenih, odnosno 98,9%

**1 Odete u privatni sektor zdravstva** - odgovorilo 93 zaposlenih, odnosno 16,7%.

**2 Radite poslove van zdravstvene zaštite** – odgovorilo 108 zaposlenih, odnosno 19,4 %.

**3 Odete u inostranstvo** – odgovorilo 63 zaposlenih, odnosno 11,3 %.

**4 Uopšte ne razmišljate o promeni posla** – odgovorilo 291 zaposlenih, odnosno 52,4%.

Na ovo pitanje 6 zaposlenih nije dalo odgovor.

**14. Uzimajući sve navedeno u obzir, ocenite zadovoljstvo poslom koji sada obavljate:**

Odgovorilo je ukupno 541 zaposlenih, odnosno 96,4 %.

**1 Veoma nezadovoljan** – odgovorilo 36 zaposlenih, odnosno 6,6%.

**2 Nezadovoljan** – odgovorilo 60 zaposlenih, odnosno 11%.

**3 Ni zadovoljan ni nezadovoljan** - odgovorilo 206 zaposlenih, odnosno 38%.

**4 Zadovoljan** - odgovorilo 181 zaposlenih, odnosno 33,4%.

**5 Veoma zadovoljan** - odgovorilo 58 zaposlenih, odnosno 10,7%.

Na ovo pitanje 20 zaposlenih nije dalo odgovor.

**OPŠTI PODACI:**

**15. Pol:**

Odgovorilo je ukupno 538 zaposlenih, odnosno 95,9%.

**Muški**- odgovorilo 111 zaposlenih, odnosno 20,6%.

**Ženski**- odgovorilo 427 zaposlenih, odnosno 79,3%.

Na ovo pitanje 23 zaposlenih nije dalo odgovor.

**16. Godine starosti:**

Odgovorilo je ukupno 556 zaposlenih, odnosno 99,1%.

**1 Do 34**- odgovorilo 148 zaposlenih, odnosno 26,6%.

**2 Od 35 – 54** – odgovorilo 308 zaposlenih, odnosno 55,3%.

**3 55 i više** - odgovorilo 100 zaposlenih, odnosno 17,9%.

Na ovo pitanje 5 zaposlenih nije dalo odgovor.

**17. Zanimanje:**

Odgovorilo je ukupno 552 zaposlenih, odnosno 98,3 %

**1 Doktor medicine** - odgovorilo 102 zaposlenih, odnosno 18,4%.

**2 Doktor stomatologije**- odgovorio 1 zaposleni, odnosno 0,1%.

**3 Magistar farmacije**- - odgovorilo 8 zaposlenih, odnosno 1,4%.

**4 Medicinska sestra/ zdravstveni tehničar** - odgovorio 330 zaposlenih, odnosno 59,7 %.

**5 Zdravstveni saradnik** - odgovorilo 15 zaposlenih, odnosno 2,7%.

**6 Administrativni radnik –** odgovorilo 44 zaposlenih, odnosno 7.9%.

**7 Tehnički radnik -** odgovorilo 52 zaposlenih, odnosno 9,4%.

Na ovo pitanje 9 zaposlenih nije dalo odgovor.

**18. Da li trenutno obavljate neku od rukovodećih funkcija?**

Odgovorilo je ukupno 538 zaposlenih, odnosno %.

**DA** - odgovorilo 84 zaposlenih, odnosno %.

**NE** - odgovorilo 454 zaposlenih, odnosno %.

Na ovo pitanje 23 zaposlenih nije dalo odgovor.

**19. Da li pored posla koji obavljate u Vašoj ustanovi radite i:**

**1 U nastavi** - odgovorilo 19 zaposlenih, odnosno 3,3%.

**2 U privatnoj praksi** – odgovorilo 65 zaposlenih, odnosno 11,5 %.

**3 U nekom drugom sektoru** – odgovorilo 34 zaposlenih, odnosno 6%.

**4 Ne radim dodatno**- odgovorilo 434 zaposlenih, odnosno 77,3 %.

| **Karakteristike koje odnose na vaše radno mesto** | **Broj odgovora** | **Prosečna ocena** |
| --- | --- | --- |
| adekvatnost opreme za rad | 560 | 3,6 |
| adekvatnost prostora za rad | 559 | 3,5 |
| raspoloživo vreme za rad | 551 | 3,7 |
| autonomija u obavljanju posla | 557 | 3,6 |
| uvažavanje rada od pretpostavljenih | 557 | 3,6 |
| neposredna saradnja sa kolegama | 557 | 4 |
| odnos pacijenata prema vama | 559 | 4,1 |
| mogućnost za profesionalni razvoj/KME | 557 | 3,4 |
| finansijska nadoknada za rad | 558 | 2,5 |
| rukovodjenje i organizacija rada u ustanovi | 559 | 3,3 |
| održavanje adekvatnih higijenskih uslova za rad u skladu sa merama prevencije bolničkih infekcija | 557 | 3,1 |
|  |  |  |

**PROSEČNA OCENA UKUPNOG ZADOVOLJSTVA POSLOM**

|  | **Broj odgovora** | **Prosečna ocena** |
| --- | --- | --- |
| ukupno zadovoljstvo poslom | 541 | **3,3** |

**KOMENTARI ZAPOSLENIH**

* TREBA MNOGO VIŠE MEDICINSKOG KADRA DA BI SE POSAO MOGAO OBAVLJATI SA LAKOĆOM I ADEKVATNO. NISMO U MOGUĆNOSTI DA IZVRŠIMO ODREĐENE PROCEDURE JER NAS NEMA DOVOLJNO I PORED ADEKVATNOG TRUDA I RADA A I NISMO DOVOLJNO NOVČANO MOTIVISANE
* SVE JE SJAJNO
* ZAPOSLITI ŠTO VIŠE LJUDI MEDICINSKOG I NEMEDICINSKOG KADRA KOJI BI DA RADI A NE DA BUDE KRATKO U USTANOVI I DA ODE.
* ZAPOŠLJAVANJE VIŠE OSOBLJA A NE DA JEDNA OSOBA OBAVLJA SVE I POBOLJŠANJE PLATA A NE DA RADIMO ZA SOCIJALNI PROGRAM
* TREBA DA SE OBEZBEDI NOVO SREDSTVO ZA RAD ODNOSNO KOMPJUTER
* JEDINA PRIMEDBA JE NEDOSTATAK ADEKVATNE PROSTORIJE ZA PREDAH I PAUZU U TOKU DVANAESTOČASOVNOG RADA
* NASTAVITE SAMO TAKO KAO DO SAD I NEMOJTE POVEĆAVATI PLATE NEMEDICINSKOM OSOBLJU NEGO SMANJITE KOEFICIJENT A POSLA DAJTE JOŠ DA POČISTIMO I ODRŽAVAMO HIGIJENU NE SAMO PROSTORIJA NEGO I VAN, JER MNOGO SMO DOBRO PLAĆENI. SPEMAČICA IZ SERVISA IMA 55 000 DINARA A MI NE MOŽEMO SA RADOM NEDELJOM 50 000 DINARA. SAMO NAPRED!!!
* NEADEKVATAN PROSTOR ZA RAD- NEDOSTATK BOLNIČKOG KAPACITETA ZA PRIJEM PACIJENATA ZBOG ČEGA PACIJENTI ISPOLJAVAJU NEZADOVOLJSTVO, POVREMENO I AGRESIVNOST PREMA LEKARIMA I MED. TEHNIČARIMA. MISLIM DA TREBA PREDLOŽITI MINISTARSTVU ZDRAVLJA DA SE PREMA PORASTU BROJA STANOVNIŠTVA RAZMOTRI I IZGRADNJA DODATNIH BOLNIČKIH KAPACITETA. SVE VEĆI BROJ GERIJATRIJSKIH PACIJENATA ZAHTEVA I ČEŠĆE I DUŽE HOSPITALIZACIJE
* DRASTIČNE PROMENE!!!
* PRIMANJA I KADAR (BROJ)
* SVE SAVRŠENO
* VIŠE OSOBLJA ZA OBAVLJANJE POSLOVA
* POBOLJŠANJE FUNKCIONALNOSTI OPREME ZA SVAKODNEVNI RAD. POBOLJŠANJE HIGIJENE PROSTORA STACIONARA I PROSTORIJA ZA RAD. BOLJA RASPODELA POSTOJEĆEG KADRA ( MEDICINSKOG) UZ POVEĆANJE BROJA POSEBNO MED. TEHNIČARA A RADI BOLJEG SVAKODNEVNOG FUNKCIONISANJA. OMOGUĆAVANJE VIŠE PROSTORA TJ. MOGUĆNOSTI ZA EDUKACIJU. SVE NAPRED NAVEDENO U CILJU MANJEG BROJA PREKOVREMENIH SATI, POSEBNO NOĆNOG RADA, LAKŠEG PODNOŠENJA.
* Vece mogucnosti za profesionalni razvoj i vece plate!!
* PROMENE
* SVIH OVIH GODINA JE BILO BESMISLENO PISATI, PA I OVE ISTO. NEMA PROMENE U ZDRAVSTVU. DOKTORI RADE ZA SEBE A SESTRE CRKAVAJU OD POSLA ZA NJIH!!!
* Dolazak novih kolega. Povecanje plata u svim sektorima. Vise kompjutera za rad i opreme.
* Dodati više kompjutera
* Potrebno je više medicinskih sestara, kako bi službe bolje funkcionisale.
* KADAR!
* NEOPHODAN KADAR MEDICINSKE SESTRE
* Potrebno je drastično promeniti odnos prema zaposlenima, u skladu sa poslom koji obavljamo i rizikom koji preuzimamo(razne infekcije, šutiranja nogom u glavu od strane pacijenata, udaranja pacijenata po gluteusu koleginica itd...) potrebno je drastično povećati platu zaposlenima s obzirom da bez uvrede radnici na trafici imaju sličnu zaradu. Sigurno je da se od nečega mora krenuti inače će u ovoj zemlji ostati mesari da rade posao medicinske sestre-tehničara. S obzirom da i policija ima beneficirani radni staž a ne vidim da preuzimaju više rizika oko sebe od nas ni to ne bi bilo loše za početak. Velika je verovatnoća da će ovaj papir završiti u kanti za smeće ali ovo je ipak za onu malu verovatnoću da će papir završiti kod neke savesne osobe, svako dobro i hvala na ovoj prilici da izrazimo voje mišljenje.
* Moj predlog za unapređenje kvaliteta rada i mog ličnog zadovoljstva su sledeći: 1. Bolja oprema (u mom slučaju novi računar koji ima SSD) 2. Pošto radim kao softver inženjer - potecijalna obuka iz veb tehnologija 3. Jasnije definisana moja zaduženja - drugačija organizacija posla (ne smatram sebe za fakturistu) 4. Veća zarada 5. Nove stolice (jer sam popravio ovu na kojoj sedim) Što se tiče kolektiva i kolegijalnosti, zadovoljan sam, zapravo ovo je jedina svetla tačka u ovoj firmi-bolnici. Da bi ocena ukupnog zadovoljstva, u mom slučaju ocena 2 bila veća, potrebno je ili da se gore navedene stavke promene na bolje ili što je verovatnije u mom slučaju - promena firme(u IT sferi).
* Predlažem predlog unapređenja kvaliteta rada: - Bolja oprema(računari, miševi, tastature, štampači) -Stolice na radnom mestu, jer su sve polomljenja. -Drugačija organizacija posla pošto Softver inženjer radi posao glavnog fakturiste -Povećanje plate(bonusi to jest stimulacija) Jedina svetla tačka u ovoj ustanovi su zaposleni koji rade u mojoj službi (ograđujem se od finansija) - fakture. Navedene stavke bi trebalo da se promene! HITNO!!!
* NO COMMENT!!
* Sta reci kad niko ne cita.
* Primedbi ima na pretak, ali nema ko da ih uvazi, a ni saslusa
* Tri dana slobodna iz noćne smene!
* Uvođenje poluturnusa ili odmor iz noćne smene 72h!
* 1. Uniforme klompe 2. Strečevi, kolica sedelica, Predlog da se popravi tuš kabina u ambulanti svaki prijem kupa\*\*e pa odeljenje ...
* Povećati plate sestrama!!!
* -neadekvatna naknada (finansijska) za rad! -konstantan pritisak! -obim posla je ogroman!
* KOME SE ŽALITI A NE ZAPLAKATI
* Da sestre imaju veću zaštitu od pacijenata i da se sestrama prizna visoka škola!
* IMA PREVIŠE PRIMEDBI...
* Povećati plate zaposlenima. Obezbediti uniforme. Omogućiti korišćenje godišnjih odmora (kad je zaposlenom potreban)! Hvala
* NOVIJA OPREMA ZA RAD, VIŠE LJUDI ZA OBAVLJANJE POSLA, VIŠE POŠTOVANJA PREMA ZAPOSLENIMA
* MISLIM DA TREBA DA BUDE VIŠE SESTARA, DA BUDE VIŠE SPREMAČICA I DA FINANSIJSKI BUDU PLAĆENI RADNICI
* BROJ ZAPOSLENIH MORA ODGOVARATI BROJU PACIJENATA
* TUGA, ČEMER I JAD! ELITNA BOLNICA, NEMAM ČARŠAV CEO, NE MOGU KREVET DA NAMESTIM. DOK NE DOBIJU SVI ŠUGU NEĆE BITI BOLJE. OVO JE , SAMO U OVOM TRENUTKU ŠTA MI JE NA PAMETI
* Potrebno primiti klinicke lekare
* POVEĆATI BROJ ZAPOSLENIH TJ PEDIJATRIJSKIH SESTARA KAO I PLATU
* VIŠE MEDICINSKIH SESTARA I POVEĆATI PLATU
* NEDOSTATAK MEDICINSKOG I TEHNIČKOG OSOBLJA KAO I OPREME ZA RAD
* PRMEDBA: NEMA DOVOLJNO MEDICINSKOG OSOBLJA- TEHNIČKOG OSOBLJA ZA RAD. NISMO PLAĆENI DOVOLJNO ZA POSAO KOJI OBAVLJAMO.
* S OBZIROM NA DOSADAŠNJE PRIMEDBE I PREDLOGE UNAZAD VIŠE GODINA KOJI NE DA NISU ISPUNJENI NEGO SU SAMO JOŠ VIŠE IZRAŽENI, ZDRAVSTVENI RADNICI SU DEGRADIRANI TOLIKO DA NE VIDIM SVRHU OVOG ANKETIRANJA. POMAKA DO SADA NA ŽALOST NIJE BILO, SAMO JE SVE MNOGO GORE. I DALJE SU PLATE ISPOD SVAKOG ŽIVOTNOG STANDARDA. I DALJE IMA NEDOVOLJAN BROJ SREDNJEG KADRA. I DALJE NAS MOBINGUJU I VREĐAJU OSOBE KOJE SU NA RUKOVODEĆIM POLOŽAJIMA POLITIČKI PODOBNE... ITD
* SRAMOTNO
* NEDOSTATAK MEDICINSKOG I TEHNIČKOG OSOBLJA
* VIŠE HIGIJENE, VIŠE DISCIPLINE
* PORADITI NA ORGANIZACIJI, POPRAVITI HIGIJENSKE USLOVE. PORADITI NA KOLEGIJALONOSTI (TEAM BILDING). NAUČITI MLAĐE KOLEGE RADU, REDU I DISCIPLINI... MOGLA BIH DO SUTRA DA PIŠEM (POTPIS j.g.)
* DA NAM SE OBEZBEDI NAKNADA ZA DRG, DA SE OBEZBEDI PARKING ZAPOSLENIMA, VEĆA PLATA
* VEĆA PLATA, DA PREVOZ NE KASNI, DA NAM SE ISPLATI NAKNADA OD DRG.!!! OBEZBEDITI RUKAVICE I UBRUSE I VRATITI SLOBODNE DANE ZA 8. MART
* PARKING NAM NIJE OBEZBEĐEN, VEĆU PLATU, ODVOJITI TOPLI OBROK. VEĆI PROSTOR ZA RAD. SLOBODNE DANE ZA 8. MART
* DSG DA SE ISPLATI I PARKING DA SE OBEZBEDI, VIŠE HIGIJENIČARKI, TOPLI OBROK, UBRUSI, RUKAVICE. KOMUNIZAM I PREČESTO RAZMIŠLJANJE O TOME JE POGUBLJENO ZA BOLJI RAD I SISTEM
* OBEZBEDITI PARKING MESTA. ISPLATITI DSG I ODVOJITI TOPLI OBROK I REGRES OD PLATE
* POVEĆANJE PLATE ZNAČAJNO S OBZIROM NA RAST CENA NAMERNICA I SVEGA OSTALOG. ISPLATITI NAKNADU ZA DSG , SLOBODNI DANI ZA ŽENE POVODOM DANA ŽENA ILI ISPLATA. OBEZBEDITI DOVOLJNU KOLIČINU UBRISA I RUKAVICA.
* Sto pre instalirati dobar Wi-Fi. Obezbediti flase vode za zaposlene u dezurstvu. Muzika u hodnicima da opusti pacijente ( Gaga , Mocart, Betoven...)
* Odnos prema zaposlenima Veća plata
* Novčana nadoknada za posao koji obavljam!!!
* Adekvatna novčana nadoknada za posao koji obavljam. Kontrola pušenja u zatvorenim prostorima!!!
* Samo objektivna novčana nadoknada bi nas motivisala!
* Povećati platu!!! Stimulacije zaposlenih!!!
* Veća plata! topli obrok, regres, ne odbijanje veći broj spremačica! Plate za vreme g.odmora! Bolji kadar med.ses.tehnič!
* Primanje novih radnika, ali muških med.tehničara radi bolje sigurnosti na radu i bezbednosti.
* Užas
* - Slanje lekara na usavršavanje u inostranstvo - Odlazak na međunarodne skupove
* 1. Obezbediti spremačicu za svako odeljenje! 2. Povećanje plata (premalo plaćeno za dužnosti koje obavljamo!) 3. Pacijentima dozvoljeno loše ophođenje prema osobolju (nedospustivo!) 4. Higijena treba da bude na većem nivou!
* Mala primedba, pacijentima je mnogo dozvoljeno, više profesionalnosti među kolegama
* Finansije popraviti ! bolje finansijsko stanje i sve će biti kako treba!
* Više poštovanja od dotičnog pacijenta
* Bolja organizacija posla, više zvanja, poštovanja!!! Poželjno manje stresa, više profesionalnosti među kolegama!!! Manje primitivizma !!! MALA PLATA!!! Pacijentima je mnogo dozvoljeno

**HVALA NA SARADNjI I UČEŠĆU U ANKETI!**